

לכבוד

נכבדי,

הנדון: הזמנה להציע הצעות למתן שירותי ניקיון לארגון נכי צה"ל בית הלוחם באר שבע

ארגון נכי צה"ל - בית הלוחם ב"ש (להלן: "הארגון" ו/או "ארגון נכי צה"ל" ו/או "המזמין") פונה אליכם בהזמנה להציע הצעות למתן שירותי ניקיון בבית הלוחם באר שבע, כמפורט להלן ובהסכם המצורף להזמנה זו.

1. מבוא

- 1.1. בית הלוחם משמש כמרכז שיקום, ספורט, תרבות וחברה לנכי צה"ל ובני משפחותיהם.
- 1.2. פעילות בית הלוחם מגוונת ורבת היקף, ומתנהלת במהלך 7 ימים בשבוע. בית הלוחם פתוח בכל ימות השנה, למעט שני ימי ראש השנה ויום הכיפורים, וכן למעט ימים נוספים שיקבעו על ידי הארגון ו/או הנהלת הבית.
- 1.3. תנאי ההתקשרות עם חברת הניקיון יהיו כמפורט בהסכם הרצ"ב.
- 1.4. תקופת ההתקשרות הינה לשניים עשר חודשים שתחל בהתאם להוראות ההזמנה וההליך. לארגון מוקנית האופציה להאריך את ההסכם בארבע תקופות נוספות בנות 12 חודשים כל אחת.

2. לוחות זמנים

| אירוע | מועד |
|---|--------------------|
| כנס מציעים שייערך בבית הלוחם – באר שבע, שדרות בין ציון 9, ב"ש | 8.12.24 בשעה 12:00 |
| המועד האחרון למשלוח שאלות הבהרה | 11.12.24 |
| המועד האחרון להגשת מסמכי ההצעה | 19.12.24 |

3. מסמכי ההזמנה

אלה המסמכים המהווים את מסמכי ההליך:

- 3.1. הזמנה זו להציע הצעות;
- 3.2. הסכם ההתקשרות על נספחיו, המפרט את תנאי ההתקשרות.

4. אי תחולתו של חוק חובת מכרזים

- 4.1. בהגשת הצעתו מאשר המציע כי ידוע לו שהמזמין אינו כפוף לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 והתקנות שהותקנו מכוחו, או לכל פסיקה של בתי המשפט בנושא מכרזים.
- 4.2. בנוסף מאשר המציע כי ידוע לו שהמזמין אינו מתחייב לקבל כל הצעה שהיא והוא שומר לעצמו את הזכות לנהל משא ומתן עם כל אחד מן המציעים ו/או עם חלקם ו/או לבצע הליך תיחור נוסף, על פי שיקול דעתו הבלעדי, וכן את הזכות להאריך את המועד הקבוע להגשת הצעות לתקופה נוספת אחת או יותר. בנוסף, המזמין אינו מחויב לבחור בהצעה הזולה ביותר או בכל הצעה שהיא בשלמותה או בחלקה. המזמין יהיה רשאי שלא לבחור במי מהמציעים וכן יהיה רשאי להפנות את ההזמנה או הזמנה אחרת למציע או למציעים פוטנציאליים אחרים, והוא זכאי לבטל הליך זה, כולו או חלקו, בכל עת שהיא.

4.3. בהגשת הצעתו מצהיר המציע כי הוא מסכים למפורט בהזמנה ובכל מסמך נלווה לה, ומקבל על עצמו את המפורט בהזמנה ובכל מסמך נלווה לה ללא כל סייג.

5. כללי

5.1. לפני הגשת הצעתו, באחריות המציע ללמוד את כל הפרטים הקשורים במתן השירותים, לרבות פרטים העלולים להשפיע על עבודתו ועל השירותים שנדרש לספק בהתאם למפורט בהסכם, פרטים העלולים להשפיע על המחיר המוצע על ידו, פרטי ההסכם, תנאי התשלום וכד' וכן כל נתון משפטי, תכנוני או עסקי רלוונטי למכלול התחייבויות המציע והזוכה על פי מסמכי ההזמנה ו/או הדרוש על מנת להעריך נכונה את היקף וכדאיות הצעתו הכספית, ובין היתר, פרטי ההסכם, בדיקת אתר מתן השירותים, תנאי התשלום וכד'.

5.2. האחריות הכוללת לבדיקת המידע הינה של המציע בלבד ולפיכך, כל הסתמכות מטעם המציע על מידע, מכל מין וסוג שהוא, שנמסר או יימסר לידיו על ידי הארגון ו/או מי מטעמו במסגרת הליך ההזמנה להציע הצעות ו/או במסגרת מסמכי ההזמנה ו/או בסיוור כמפורט להלן, נעשית על אחריותו הבלעדית של המציע בלבד. ארגון נכי צה"ל ו/או מי מטעמו לא יישאו באחריות לכל סוג של נזק, אובדן או הפסד שיגרמו לאיזה מהמציעים, עובדיהם או כל מי מטעמם, עקב הסתמכות על מידע כאמור ו/או עקב ההשתתפות בהליך ההזמנה להציע הצעות.

5.3. בעצם הגשת הצעתו מצהיר המציע כי בדק את כל המידע הדרוש לו לשם מתן הצעתו לאספקת השירותים וכל בדיקה אחרת שראה לנכון לערוך.

5.4. בנוסף, בעצם הגשת הצעתו מצהיר המציע כי הצעתו משקפת תמורה מלאה והוגנת לטעמו, לרבות רכיב רווח, עבור ביצוען המלא והמדויק של כל התחייבויותיו על פי מסמכי ההזמנה, לאורך כל תקופת ההסכם.

5.5. המזמין שומר על זכותו לשנות ו/או לעדכן, בכל עת לפני המועד האחרון להגשת הצעות ההזמנה, כל אחד ממסמכי ההזמנה המצורפים וכן כל מסמך אחר שיימסר על ידו למציעים וכן כל הוראה המצויה בהם. על אף האמור, אך ורק הסכם חתום על ידי המזמין יחייב אותו.

5.6. המציעים יישאו בהוצאות השתתפותם בעלות הכנת הצעות, ובכל מקרה לא יהיו זכאים לכל פיצוי או שיפוי מהמזמין ו/או ממי מטעמו בגין ההוצאות הכרוכות בהכנת הצעות, וזאת בין אם נבחר זוכה ובין אם בוטל ההליך, כולו או חלקו, בכל שלב שהוא טרם בחירת זוכה.

6. שאלות הבהרה

6.1. המציעים רשאים לפנות אל המזמין בבקשה לקבלת הבהרות או תשובות לשאלות בקשר למסמכי ההזמנה או לכל חלק בהם, ובכלל זה שאלות והבהרות בדבר אופן הכנת הצעה ואופן הגשתה. שאלות והבהרות כאמור, יוגשו אך ורק באמצעות פנייה בכתב, לדוא"ל: liatr@inz.org.il

6.2. שאלות ההבהרה תועברנה, הן כמסמך חתום (PDF) והן כקובץ אקסל פתוח. פורמט ההגשה יהיה כדלקמן:

| מס"ד | שם המסמך | סעיף במסמך | שאלת הבהרה |
|------|----------|------------|------------|
| | | | |

6.3. במסגרת בחינת שאלות והבקשות להבהרות כאמור, המזמין יהיה רשאי לבקש הבהרות מהמציעים וכן להיפגש עם המציעים כולם או מי מהם לצורך קבלת הבהרות כאמור.

6.4. המזמין יהא רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להשיב או שלא להשיב לשאלות, כולן או חלקן, וכן להיענות או שלא להיענות לבקשות, כולן או חלקן. תשובות המזמין לשאלות ולבקשות תופצנה באמצעות דוא"ל, לכל המציעים, באמצעות נציג המציע המוסמך של כל מציע, תהווה חלק ממסמכי ההליך.

6.5. המזמין שומר לעצמו את שיקול הדעת אם לענות לבקשות שתוגשנה לו על פי סעיף זה, לאחר המועד הקבוע.

6.6. בכל מקרה של סתירה בין האמור במסמכי ההבהרות ובין מסמכי ההזמנה להציע הצעות המקוריים, יגבר האמור במסמכי ההבהרות. במקרה של סתירה בין מסמכי ההבהרות לבין עצמם, יגבר האמור בהבהרה המאוחרת יותר.

7. ההסכם

7.1. המציע יחתום על ההסכם המצ"ב ויגישו במסגרת הצעתו. המציע יהיה מחוייב בחתימתו על ההסכם האמור לעמוד בכל תנאיו, בין היתר, בדרישות אישור קיום הביטוח המצורף להסכם.

המציע הזוכה בתוך 14 ימים ממועד הודעת הזכייה:

7.1.1. יגיש ערבות הסכם מקורית בסך של 100,000 ₪.

7.1.2. יגיש אישור ביטוח חתום על ידי חברת הביטוח.

7.1.3. יגיש את כל הפרטים, המידע והציוד אשר באמצעותם יסופקו השירותים.

7.1.4. יגיש וישלים ועל כל מסמך נוסף לפי נהלי ההתקשרות של הארגון.

אי השלמת התנאים הנ"ל וכל תנאי מקדמי אחר לחתימה עשוי להביא לביטול הזכייה ללא מתן אורכה, ולכל סעד אחר המגיע לארגון על פי מסמכי ההליך והדין.

7.2. מובהר בזאת כי חתימת הארגון על ההסכם תעשה רק לאחר בחירת המציע הזוכה ועמידתו בכל הדרישות הנ"ל. ההסכם יחייב את המזמין רק לאחר חתימתו כדין על ההסכם. המזמין יהיה רשאי שלא לחתום על ההסכם עם המציע הזוכה מכל סיבה שהיא, בהתאם לשיקול דעתו המלא, הסופי והבלעדי. למציע ו/או למציע הזוכה לא תהיה כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה מכל סוג שהוא כלפי המזמין והוא לא יהיה זכאי לכל פיצוי ו/או שיפוי מאת המזמין ו/או ממי מטעמו בגין כך.

8. ההצעות

8.1. על המציע להגיש את הצעתו על גבי טופס הגשת ההצעה המצורף למסמך זה, בצירוף המסמכים הבאים:

8.1.1. יאשר את עמידתו בדרישות המוקדמות וישלים את השדות החסרים לצורך הוכחת עמידה בדרישות המוקדמות ובתנאי האיכות.

8.1.2. ימלא את הצעת המחיר כמפורט בנספח א' להזמנה זו.

תשומת לב המציע כי הצעת המחיר תהיה סופית ותכלול את כל המסים (למעט מע"מ) הדרושים וכל תשלום אחר הקשור לאספקת השירותים ולהתחייבויותיו על פי ההסכם המצ"ב להזמנה זו ובכלל כך עלויות צוות העבודה של הזוכה, עלויות מעסיק, עלויות החומרים/הציוד, בין היתר, מדים, הכשרות, רישיונות, הסעות וכיוצא בזה.

8.1.3. מסמכי ההזמנה חתומים בכל דף על-ידי המציע, בידי מורשי חתימה מטעמו.

8.1.4. הסכם ההתקשרות, על נספחיו, חתום על ידי המציע (חתימה מלאה בסוף ההסכם ובסוף נספח א' ונספח ד' להסכם, וחתימה בראשי תיבות בתחתית כל עמוד).

8.1.5. אישור על ניהול ספרים על-פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), תשל"ו-1976 ואישור בדבר פטור מניכוי מס במקור או אישור בדבר שיעור המס לניכוי, ככל שישנו.

8.1.6. אישור זכויות חתימה במציע, במסמך המאומת על ידי עו"ד/רו"ח והמאשר כי כל מסמכי ההצעה נחתמו על ידי החותם מטעם המציע מוסמך על פי מסמכי התאגיד ועל פי דין לחייב את המציע לכל דבר ועניין הקשור בהצעתו.

- 8.1.7. אישור מוקדם של מבטחי המציע על קבלת דרישות הביטוח המפורטות (נספח ג' לחוזה המצורף).
- 8.1.8. אישור בודק שכר מוסמך מכוח הוראות התקנות להגברת האכיפה של דיני עבודה (בודק שכר מוסמך), התשע"ז-2017, בדבר העדר חובות לביטוח לאומי ומס הכנסה ובדבר ביצוע ניכויים על פי דין והפרשות סוציאליות לרבות לפנסיה לעובדי המציע על פי חוק נכון למועד הגשת הצעה.
- 8.1.9. טופס הגשת הצעה בנוסח **נספח א'** המצ"ב, הכולל את הצעת המחיר.
- 8.1.10. טופס היעדר העסקת עובדים זרים – בהתאם ל**נספח ב'** להזמנה.
- 8.1.11. העתק של ממצאי מבדקי החשב הכללי בנוגע לשמירת זכויות עובדים.
- 8.1.12. פרופיל המציע הכולל מידע אודות המציע, לרבות:
- 8.1.12.1. מידע בדבר ניסיון המציע והתמחותו במתן שירותי ניקיון במהלך 5 השנים האחרונות.
- 8.1.12.2. המלצות בכתב.
- 8.1.12.3. פרטי ממליצים על המציע, כולל שם איש קשר ופרטי התקשרות. יש למסור לכל הפחות 5 ממליצים, להם סיפק המציע שירותים ב-3 השנים האחרונות.
- 8.1.12.4. כל מידע להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף.
- 8.1.13. תצהיר בדבר שמירת דיני העבודה בנוסח **נספח ב'**.
- 8.1.14. אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות ו/או קנסות בגין הפרת חוקי העבודה.
- 8.1.15. התקן נייד (disk on key) המכיל את כל מסמכי הצעה דלעיל סרוקים.
- 8.2. על הצעות לעמוד בתוקפן, ללא זכות חזרה, למשך 60 יום מהמועד האחרון להגשת הצעות.
- 8.3. הארגון רשאי לפנות למציע בבקשה לקבלת הבהרות בנוגע להצעה שהוגשה על ידו או בקשה לקבלת נתונים ומסמכים נוספים לצורך בדיקת ההצעה והערכתה. המציע יעביר לארגון את כל הנתונים והמסמכים המבוקשים בתוך המועד שקבע הארגון בפנייתו. תגובת המציע והמסמכים שיוגשו על ידו יצורפו להצעתו ויחשבו כחלק בלתי נפרד הימנה.

9. תנאים מוקדמים

מציע המעוניין להשתתף בהליך, יעמוד בכל התנאים הבאים:

- 9.1. המציע יהא בעל אזרחות ישראלית או תאגיד הרשום כדין בישראל וללא עבר פלילי.
- 9.2. המציע השתתף בסיור קבלנים.
- 9.3. המציע בעל כל הרישיונות והאישורים הנדרשים למתן השירותים.
- 9.4. המציע בעל ניסיון מוכח באספקת שירותי ניקיון במהלך 5 השנים שקדמו למועד הגשת הצעות.

10. אופן הגשת הצעות

- 10.1. הצעות להזמנה יש להגיש במעטפה חתומה עליה יצוין באופן בולט כי היא נועדה כהצעה לשירותי ניקיון לבית הלוחם ב"ש. אך ורק מציע שקיבל הזמנה זו רשאי להשתתף בהליך – זהות ההשתתפות לא ניתנת להסבה ו/או העברה ו/או שיתוף בכל אופן שהוא.
- 10.2. את המעטפה האמורה יש להכניס לתיבת הצעות שבלשכת מנכ"ל הארגון, בבית הלוחם תל אביב ברחוב שמואל ברקאי 49, תל אביב.
- 10.3. המזמין רשאי להאריך את המועד הקבוע להגשת הצעות לתקופה נוספת אחת או יותר; הודעה על הארכה כאמור תישלח לכל מי שקיבל את מסמכי ההזמנה מהמזמין; על המועד החדש יחולו כל ההוראות החלות על המועד המקורי.
- 10.4. אין באמור בסעיף זה כדי להבטיח מתן ארכה להגשת הצעה כלשהי.

11. בחירת המציע

- 11.1. המזמין רשאי, על-פי שיקול דעתו המוחלט והבלעדי, לקבל את אחת ההצעות, כמה מהן או לדחות את כולן.
- 11.2. המזמין רשאי שלא לבחור במי מהמציעים והוא רשאי להפנות את ההזמנה או הזמנה אחרת למציע או מציעים פוטנציאליים אחרים, או שלא להציע כל הצעה.
- 11.3. המזמין שומר לעצמו את הזכות לנהל, לפי שיקול דעתו הבלעדי, משא ומתן עם כל מציע בנפרד, עם כולם ביחד או עם חלקם, באופן גלוי או חשאי.
- 11.4. המזמין אינו מחויב לבחור בהצעה הנמוכה ביותר או בהצעה כלשהי.
- 11.5. המזמין רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, להתנות את בחירת המציע בהעמדת ביטחונות מתאימים, מעבר לבטחונות המפורטים בהסכם.
- 11.6. המזמין רשאי ליתן הודעת זכייה מותנית לפי שיקול דעתו המוחלט.

בכבוד רב,

יובל כהן

מנהל בית הלוחם ב"ש
ארגון נכי צה"ל

נספח א' 1 - טופס הגשת הצעה והצעת מחיר

לכבוד

ארגון נכי צה"ל, ע"ר ("הארגון")

אנו החתומים מטה, לאחר שקראנו בעיון את מסמכי ההליך שבנדון, על כל חלקיהם ונספחיהם, מצהירים בזאת, כדלקמן:

1. הננו מצהירים בזה כי קראנו והבנו את כל האמור במסמכי ההליך על פרטיהם ללא יוצא מן הכלל, כי ערכנו באופן עצמאי ובאמצעות מומחים את כל הבדיקות הדרושות ו/או הנחוצות להגשת הצעתנו זו, לרבות המידע המופיע במסמכי ההליך, וכן בחנו את כל הגורמים האחרים המשפיעים על מתן השירותים וקיום התחייבויותינו על פי הדין, וכי בהתאם לכך ביססנו את הצעתנו. לא הסתמכנו בהצעתנו זו על מצגים, פרסומים, אמירות או הבטחות כלשהם שנעשו בעל פה על ידי הארגון ומי מטעמו, אלא על האמור במסמכי ההזמנה בלבד. כן הננו מצהירים בזה, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי ההזמנה ללא כל הסתייגות או שינוי וכי לא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על טענות של אי הבנה או אי ידיעה כלשהי של תנאי ההסכם (להלן: "ההסכם") או של יתר מסמכי ההזמנה ואנו מוותרים בזה מראש על טענות כאמור.
2. הננו מצהירים כי אנו בעלי הרישיונות, ההיתרים, הידע, המומחיות, הציוד, כח האדם והניסיון הדרושים למתן השירותים נשוא הליך זה ולביצוע כל התחייבויותינו על פי ההסכם ודרישות כל דין.
3. הננו מצהירים כי אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים בהליך, כי הצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי ההליך. אנו מתחייבים לספק את השירותים בעצמנו במשך כל תקופת ההתקשרות, ולא באמצעות או בשיתוף כל גורם אחר.
4. הננו מתחייבים כי היה ותתקשרו עמנו בהסכם, ננהג על פי ההסכם והדין, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, על פי כל האמור בנספחים להסכם המהווים חלק בלתי נפרד הימנו, ואנו מקבלים על עצמנו את מלוא תנאיהם, וכן כל חובה אחרת הנובעת מהם.
5. אנו מצהירים כי כל העובדות והמצגים שניתנו על ידינו במסגרת הליך זה, הינם נכונים ומדויקים, הם יישארו כך עד לתום הליכי ההליך, ועד לתום תקופת ההתקשרות בכל הנוגע לזוכה, והינם חלק בלתי נפרד מהצעתנו. אנו מצהירים כי ידוע לנו שההצהרה האמורה הינה ביסוד הסכמת הארגון להשתתפותנו ו/או לזכייתנו בהליך וכי הארגון שומר על זכותו המלאה לבדוק את כל המצגים בכל עת. ידוע לנו כי במקרה של אי התאמה מכל מין וסוג, יהא הארגון רשאי לפסול את הצעתנו ו/או לבטל את ההסכם שייחתם עמנו ו/או לחלט את ערבות ההסכם, ולא תהא לנו כל טענה לענין זה.
6. הננו מתחייבים, כי אם לא נמלא אחר כל התנאים המוקדמים להתקשרות הקבועים בהזמנה ובהסכם בדיוק ובשלמות, יהא הארגון פטור מכל התחייבות כלפינו (ככל וקיימת התחייבות כזו), יהא זכאי להתקשר עם מציע אחר/כל צד ג' ויהא זכאי לסכום בגובה ערבות ההסכם בתורת פיצוי מוסכם מראש ללא הוכחת נזק, ובנוסף פיצוי בגין כל נזק, הוצאה, הפסד ועיכוב אשר ייגרמו לו עקב האמור.
7. הצעתנו זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול, שינוי או תיקון ותהא תקפה ומחייבת אותנו במשך התקופה הנקובה בהזמנה או יותר מכך בהתאם להוראות ההזמנה, והארגון יוכל לקבלה בכל עת במהלך אותה תקופה. תוקף הצעתנו זו יוארך לפי דרישת הארגון.
8. ידוע לנו כי הארגון רשאי לבטל את ההליך ו/או לצמצם את היקף השירותים, בכל שלב שהוא, לרבות לאחר קבלת ההצעות ולרבות לאחר הכרזה על הזוכה בהליך, ולא נהיה זכאים לכל פיצוי בגין כך.
9. הננו מצהירים כי הצעתנו זו מוגשת בתום לב, בהתאם להוראות ההזמנה והדין, וללא הסכם ו/או קשר עם אנשים ו/או גופים אחרים המגישים ו/או שהתכוונו להגיש הצעות בהליך.
10. ידוע לנו כי הארגון רשאי שלא לבחור זוכה במסגרת ההליך ו/או לא לבחור את ההצעה הכספית הנמוכה ביותר ו/או לנהל מו"מ עם מי מהמציעים לפי שיקול דעתו ו/או לבטל את ההליך בכללותו, בכל שלב שהוא, ובהגשת הצעתנו אנו מסכימים לך ללא סייג ומוותרים על כל טענה בשל כך.

11. ידוע לנו כי הליך זה אינו כפוף בכל אופן שהוא לדיני המכרזים ואנו מוותרים על כל טענה מדיני המכרזים כלפי ההליך והארגון.
12. אנו מתחייבים כי לצורך מתן השירותים, לא יועסקו עובדים זרים, אלא רק עובדים ישראלים מיומנים ללא עבר פלילי, ובעלי רישיון לשאת נשק.
13. הננו מצהירים כי אנו עומדים בכל התנאים המוקדמים להגשת הצעות המפורטים בסעיף 9 להזמנה ובכל יתר הוראות ודרישות ההליך.
14. להלן הצעת המחיר המבוקשת לשעת עבודה, ובגין קיום כל התחייבויותינו על פי מסמכי ההליך והדין - ללא יוצא מן הכלל, למעט התוספות המפורשות בסעיף 8.1.2 להזמנה ו/או בהסכם:

{יש למלא את השורות המסומנות באדום בטבלה להלן בש"ח}

| # | תיאור רכיב | מחיר שעת עבודה (בש"ח לא כולל מע"מ) |
|-----|--|---------------------------------------|
| 1. | שכר יסוד | |
| 2. | פנסיה (תשלום תגמולים) | |
| 3. | פנסיה (תשלום פיצויים) | |
| 4. | קרן השתלמות | |
| 5. | חופשה שנתית | |
| 6. | חגים | |
| 7. | דמי הבראה | |
| 8. | דמי נסיעה | |
| 9. | שי לחג | |
| 10. | הפרשה לגמל בגין קצובת נסיעות | |
| 11. | דמי מחלה | |
| 12. | חופשה מסיבות משפחתיות | |
| | סה"כ עלות שכר לשעת עבודה | |
| 13. | כל הוצאות הקבלן לקיום ההסכם (לרבות עלויות חומרים, ציוד, מדים, הכשרות, רישיונות, ביטוחים, פיקוח, תשלומים נוספים ו/או מוגדלים לעובדים – בין על פי ההסכם ובין על פי דין, לפי שיקול דעת המציע) | |
| 14. | רווח | |
| | סה"כ תמורה לזוכה בגין שעת עבודה | |

אין בתמורה להלן כדי לגרוע מכל חובה בדין המוטלת על הזוכה ביחס לזכויות עובדיו, בין על דרך הכלל ובין על דרך זכויות פרטניות לעובדיו, לרבות בשל שינוי נסיבות.

בכל הנוגע לרכיבי ניצול לפי מימוש ("גב לגב", כדוגמת ימי מחלה ושי לחג), הארגון יהא רשאי לבחון בכל עת את מיצוי רכיבים אלו לטובת העובדים. מבלי לגרוע מהאמור ומיתר התחייבויות הזוכה על פי מסמכי ההליך והדין – לא תשמע מפי הזוכה כל טענה בדבר חוזה הפסד ו/או הגדלת הוצאות ו/או שחיקת רווחים וכל טענה מעין אלו, ככל והרכיבים הנ"ל לא הועברו במלואם לעובדים.

15. הצעת המחיר דלעיל משקפת תמורה מלאה והוגנת לטעמנו, לרבות רכיב רווח, עבור ביצוע המלא והמדויק של כל התחייבויותינו על פי מסמכי ההליך וביצוע כל התשלומים

וכל עלויות זכויות עובדינו על פי דין, ללא סייג, במועדם ולאורך כל תקופת מתן השירותים.

בכבוד רב בזאת על החתום אני/אנו מורשה/י החתימה מטעם המציע לעניין התחייבויותינו דלעיל:

-----:חתימה

-----: שם החותם

-----:חותמת המציע

-----: כתובת

-----:טלפון

-----: תפקיד

-----:דוא"ל

-----: מספר תאגיד

נספח א'-2 - מפרט שירותי ניקיון

שירותי ניקיון:

- שרותי הניקיון כוללים ביצוע ניקיון שוטף מדי יום, ברמה גבוהה, במבנה- כולל אולמות, כיתות, חדרים, משרדים.
- ניקיון חוץ- מדשאות, בריכות שחיה, מגרשי חניה, ועוד.
- עבודות הניקיון כוללות: טאטוא, סילוק אשפה, ריקון מאפרות, שטיפת רצפות, ניקיון של שירותים ומקלחות- חיטוי וניקוי אסלות, משתנות, ברזים וכיורים- על בסיס יומיומי.
- בימי א'- יהיה ניקיון יסודי של כלל החללים עד שעת פתיחת הבית.
- ניקיון חלונות ואבק עד לגובה תקרה יבוצע 1 לחודש, כמו כן ניקיון דלתות הזזה יבוצעו מידי יום בשוטף, או בהתאם לצורך.
- שרותי הניקיון כוללים- שינוע ריהוט, ציוד לאירועים- סידור שולחנות וכסאות, תערוכות, סידורי אולמות וכיתות.

ציוד:

- בגדי עבודה חורף וקיץ + נעלי עבודה יסופקו ע"י חברת הניקיון.
- חברת הניקיון תהא אחראית על אספקת ציוד מגן בהתאם הכולל מתן הדרכות לעובדים בעניין בטיחות.
- חברת הניקיון אחראית לרכוש עגלות בהתאם למספר העובדים, שואב אבק, מכונת שטיפת רצפה חשמלית. כל תיקון שיהיה באחריותה.

כח אדם

- היקף השירותים ישתנה כך שיוענקו שירותים באמצעות 6-7 עובדים בשתי משמרות:
 - משמרות בוקר בין השעות 6:00 – 14:00 ;
 - משמרות ערב, בימים ב' ו-ד', בין השעות 14:00 – 21:30 ; ובימים א', ג' ו-ה' בין השעות 14:00 – 22:30.
- בימי ו' יועסקו 2-3 עובדים, בין השעות 7:00 – 16:00 ובתקופת הקיץ בין השעות 7:00 – 17:00 שיבוצו העובדים ע"פ שיקול מנהלת אגף תפעול ואחזקה.
- בימי ו' יועסקו 2-3 עובדים, בין השעות 7:00 – 17:00 ובתקופת הקיץ בין השעות 7:00 – 18:00 שיבוצו העובדים ע"פ שיקול מנהלת אגף תפעול ואחזקה.
- בערבי חג יעבדו במתכונת שישי, בחגים במתכונת שבת
- שרותי הניקיון יינתנו כמעט לאורך כל השנה למעט- ראש השנה, יום כיפור וימים נוספים שהארגון יחליט ויעדכן מראש.
- חברת הניקיון אחראית להסעת העובדים למקום העבודה והחזרה.
- לזכות בית הלוחם עומדת האפשרות לשנות את היקף השירותים האמור בהתאם לצרכי בית הלוחם מעת לעת.
- השירותים יוענקו בתיאום מול אחראי תחום האחזקה של בית הלוחם או מי מטעמו.
- **הסעדה:** בית הלוחם יאפשר לעובדי הניקיון לאכול ארוחת צהרים במסעדה הפועלת בבית הלוחם, כאשר באחריות החברה לשאת בעלות הארוחות שנוצלו בפועל, לרבות כל מס שיחול עקב כך. רישומי מפעיל המסעדה בבית הלוחם בדבר כמות הארוחות שנוצלו בפועל יהיו סופיים ויחייבו את חברת הניקיון. מובהר כי בית הלוחם יזוכה בחשבונית החודשית בתעריף מוזל לעובד לכל ארוחה, וכן בגין רבע שעה משכרו השעתי של העובד שניצל את הזכות לארוחה. אין באמור כדי לגרוע מכל חובה של החברה כלפי עובדיה וכל צד ג' על פי ההסכם והדין.

נספח ב'

תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים, תשלום שכר מינימום ושמירה על חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____ שמספרו _____ (להלן: "המציע"), לאחר שהוזהרתי כחוק כי עליי לומר את

האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. אני נותן תצהיר זה בשם המציע, בקשר עם הליך לבחירת חברת אבטחה לארגון נכי צה"ל – בית הלוחם תל אביב ומוסמך לתת תצהיר זה בשם הספק.

2. בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.

3. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987.

4. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:

א. המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
ב. אם המציע ובעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עבירות, חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.

5. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:

א. המציע מקיים את הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.
ב. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 אינן חלות על המציע.

6. המציע מתחייב לקיים את כל החובות בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים.

7. המציע וכל בעל זיקה אליו, בעלי השליטה בו וחברות בבעלותם לא הורשעו בדין הפלילי ולא נקנסו בשני קנסות או יותר על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות בהליך.

8. "בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

המציע מצהיר בזאת בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים, למעט בעניינים המפורטים להלן: *"ככל ואין הרשעות בסעיף מסויים אין צורך למלא אותן"*:

א. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה:

ב. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה:

ג. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה:

ד. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה:

ה. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות:

ו. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

| | | |
|--------------|---------------------------|--------------|
| | | |
| תאריך | שם החותם בשם המציע | חתימה |

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר/ת כי ביום _____ הופיע בפניי במשרדי ברח' _____ מר/גב' _____ שזיהה עצמו על-ידי ת.ז. מס' _____ / המוכר לי אישית וחתם על תצהיר זה לאחר שהזהרתי אותו, כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהא צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפניי.

| | | |
|--------------|-----------------------|---------------------|
| | | |
| תאריך | שם מלא של עו"ד | חתימה וחותמת |

במסמכי ההליך – דיני העבודה או חוקי העבודה

כל דין, הוראה, תקנה, חוזר, הסכם קיבוצי, צו הרחבה החלים או שיחולו על השירותים מושא ההליך, לרבות אך לא רק:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.

- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.
- להלן רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.

- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

- רשימת צווי הרחבה :

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.
- צו הרחבה בענף השמירה 2022.